



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

"PANE DI VITA"

### SETTORE e Area di Intervento:

Cod. A Settore ASSISTENZA

Area d'intervento: Cod. 12 Disagio adulto

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

Ai giovani che si avvicinano al Servizio Civile presso l'associazione IPF si chiede di pensare a questo anno non come una “parentesi” nella loro vita, ma come un anno intenso, ricco di stimoli e di sfide, un anno che raccoglie le memorie del passato e produce orientamenti per le scelte future.

L'intenzione progettuale è di attingere dalla cultura cristiana del servizio, che ha radici assai antiche e profonde, partendo dal cambiamento di sé per giungere ad un cambiamento della società.

L'associazione si impegna a proporre un anno di formazione intesa come competenza del servizio che si svolge, ma anche come momento di auto-riflessione, di ripensamento e di scoperta. Un anno per mettersi alla prova, per conoscere se stessi e fare nuove amicizie; per condividere con altri giovani i propri vissuti attraverso la dimensione comunitaria e la sensibilizzazione. L'intento è quello di proporre un'esperienza che cerchi e costruisca senso. Un'esperienza che davvero cambia.

Il Progetto si allinea altresì agli obiettivi propri dell'IPF Emmaus, che mirano in particolare alla prevalente funzione pedagogica del Servizio Civile nazionale, affermando l'impegno alla realizzazione delle condizioni fondamentali affinché l'esperienza proposta abbia come finalità ultima l'attenzione ai giovani coinvolti nel Progetto ed il miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi nei quali essi verranno inseriti.

#### OBIETTIVI GENERALI

-Promuovere e incrementare una cultura della solidarietà e del servizio ai bisognosi per il contrasto ai fenomeni di esclusione sociale.

-Creare delle reti di solidarietà territoriali.

-Attenuare le conseguenze del problema

#### OBIETTIVI SPECIFICI

1. Rispondere in maniera sempre più adeguata ed efficace ai bisogni di quelle persone che si vengono a trovare a vivere in condizioni di povertà;

2. Favorire la realizzazione di aiuto ed assistenza a favore di un numero maggiore di persone in stato di povertà e bisogno alimentare;

3. combattere la povertà e lo spreco alimentare;

4. aumentare il numero dei Stakeholders (imprese agro alimentari- ditte fodd, ecc) disponibili a concedere la loro eccedenze in favore di bisognosi;
5. recuperare le eccedenze alimentari, fresche e/o cucinate, e ridistribuirle gratuitamente a strutture caritative che si occupano di assistenza profughi e di aiuto ai poveri ed agli emarginati;
6. educare i cittadini alla non dispersione del cibo e alla sensibilizzazione al diritto naturale al cibo;
7. Contrastare lo stato di svantaggio attraverso l'inclusione sociale attivata attraverso lo Sportello delle solidarietà.

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

La modalità di impiego dei volontari in servizio civile nazionale, partecipanti al progetto, prevede 30 ore di servizio settimanale, come di seguito delineate: numero 5 giorni settimanali, e numero 6 ore giornaliere, sabato, domenica e festivi esclusi, dalle ore 13.00 alle ore 19.00.

Vista la particolarità degli orari di servizio sopraindicati, causati dalla necessità di organizzare e gestire la mensa solidale attiva tutti i giorni, verrà garantito, se richiesto, ai volontari di SCN da parte dell'Associazione, un pasto giornaliero presso la mensa solidale dell'Associazione .

### **CRITERI DI SELEZIONE**

Si rinvia al Sistema di Reclutamento e Selezione presentato e verificato dall'Ufficio in sede di Accreditamento e conforme ai criteri UNSC definiti ed approvati.

L'IPF si avvarrà dei criteri di selezione dei volontari candidati verificati in sede di accreditamento.

### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

1) Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30

2) Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 5

3) I volontari durante il periodo di servizio dovranno attenersi ai seguenti eventuali obblighi:

- frequenza obbligatoria delle ore della formazione (generale e specifica) erogata dall'Ente;
- particolare disponibilità, riservatezza, puntualità;
- flessibilità oraria;
- riservatezza e rispetto della normativa sulla privacy;
- rispetto della normativa sulla sicurezza sul luogo di lavoro;
- rispetto dei principi e dei regolamenti dell'associazione;
- Tesserino di riconoscimento,
- Redazione periodica di relazione sulle attività svolte.

4) I candidati, oltre a quelli richiesti dalla Legge 6 marzo 2001, n. 64, non devono obbligatoriamente possedere (all'atto della presentazione delle domanda) alcun altro requisito considerato necessario per una positiva partecipazione al progetto.

In fase di selezione sarà tuttavia valutato il possesso da parte dei diversi candidati delle seguenti caratteristiche considerate preferenziali (requisiti non esclusivi o fondamentali - caratteristiche che possono incrementare il livello qualitativo del servizio offerto ma che non sono indispensabili):

- capacità ed attitudini adeguate in riferimento agli obiettivi ed alle azioni previste dal progetto;
- competenze di base nell'uso dei programmi informatici più comuni e capacità di collegarsi e navigare su Internet e di gestire la Posta elettronica;
- interesse esplicito per il contesto del progetto (per garantire un alto grado di motivazione ed evitare situazioni di delusione, mancanza di entusiasmo, crisi personale...)
- propensione all'ascolto, predisposizione al dialogo ed ai rapporti interpersonali;
- patente di guida.

**SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

- 1) Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4
- 2) Sede/i di attuazione del progetto : "IPF SEZ. N. 214 EMMAUS " via Vallone Croce , 27  
89128 Reggio Calabria

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

I volontari in servizio civile acquisiranno le seguenti competenze e professionalità:

- a) Competenze conoscitive e operative nell'ambito del settore non profit, con particolare riferimento agli aspetti della logistica, dell'amministrazione, della cura dei rapporti esterni.
- b) Competenze e capacità relazionali attraverso l'inserimento dei volontari del servizio civile in un team costituito da volontari, figure professionali, referenti di strutture caritative convenzionate e di altri Enti e Istituzioni presenti nel territorio di riferimento.
- c) Capacità e competenze organizzative acquisibili attraverso il lavoro svolto dal team costituito per la realizzazione delle attività previste.
- d) Capacità e competenze tecniche professionali acquisibili attraverso l'uso di computer, accessi ad internet, utilizzo dei programmi di gestione magazzino.
- e) Competenze specifiche acquisibili anche attraverso la prevista formazione specifica.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

Il percorso formativo prevede la realizzazione dei seguenti moduli formativi:

Modulo 1 - Cenni sul D. Lgs. 81/2008 ssmi Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro ;

Modulo 2 – Formazione sulla realizzazione delle attività del progetto;

Modulo 3 – Concetti di base sulle Tecnologie informatiche, dell'Informazione e della Comunicazione;

Modulo 4 – La Comunicazione, l'Ascolto, il lavoro in Team e la Leadership;

Modulo 5 – L'osservazione del comportamento nel lavoro sociale;

Modulo 6 – La sicurezza alimentare e l'HACCP;

Modulo 7 – Servizi e risorse indirizzate alle famiglie ed ai singoli in stato di svantaggio;

Modulo 8 – trasversale INFORMAZIONE E FORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEI PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE.